

De Woningraat

is een woningcorporatie in het Groene Hart met een kleine 2.000 woningen. De woningen zijn gelegen in de kernen Oudewater, Lopik, Benschop en 11 kleine kernen. De Woningraat heeft 25 medewerkers. Wil je meer weten, kijk dan op onze [website](#).

Jutphaas Wonen

Is een woningcorporatie met 1.900 woningen in Nieuwegein. Met 21 medewerkers en een platte organisatie structuur biedt Jutphaas Wonen een duurzaam antwoord op de behoefte aan sociale huurwoningen. Voor meer informatie kijk je op onze [website](#).

Lekstede Wonen

Lekstede Wonen biedt betaalbaar wonen aan de doelgroep. We hebben 4.200 woningen, waaronder studentenwoningen in Utrecht. Wij werken aan onze missie met 45 medewerkers. Voor meer informatie kijk je op onze [website](#)

Voor deze vacature werken we samen met [Vacaturepro](#)
Interesse?

Dan zien we graag je sollicitatie tegemoet. Stuur je reactie uiterlijk 14 oktober as [via deze link](#).

Je reactie wordt verwerkt door VacaturePro. Via hen ontvang je een ontvangstbevestiging en overige correspondentie

Wil je meer informatie?

Neem dan contact op met Marieke Teitink, directeur-bestuurder De Woningraat (085-2101910) of Jordi Vermaas, directeur-bestuurder Jutphaas Wonen (030-6083131)

Heb jij zin om voor 3 woningcorporaties in de regio 'Het Groene Hart' HR op de kaart te zetten? Dan hebben wij een mooie baan voor je.

HR-adviseur (32-36 uur)

Voor de woningcorporaties De Woningraat, Jutphaas Wonen en Lekstede Wonen ga je aan de slag om HR op de kaart te zetten. De drie corporaties hebben op dit moment geen HR-adviseur, dus er ligt een mooie uitdaging op je te wachten.

Je komt te werken bij 3 kleine corporaties met samen ruim 90 medewerkers. Iedere corporatie heeft binnen het HR-werkveld z'n eigen prioriteiten, dat maakt deze baan zeer uitdagend. Maandag werk je bij de Woningraat aan een SPP. Dinsdag rijd je naar Lekstede Wonen. Je bent daar druk met het onboardingsbeleid en een capaciteitsplan voor het komend half jaar. Bij Jutphaas wonen staat een vacature uit waar je de eerste selectie voor gaat doen. Kortom, een mooie afwisselden baan!

Iedere corporatie kent zijn eigen uitdagingen waar je aan werkt. Zo ben je bij de Woningraat bijvoorbeeld naast de bestuurder, ook gesprekspartner bij het reguliere overleg met de OR.

Een beknopte greep uit je werkzaamheden.

- Je stelt een HR visie op en werkt dit uit in beleid dan wel in protocollen en werkafspraken.
- Je zet voor de verschillende corporaties een SPP op.
- Je bent de gesprekspartner van de directeur bestuurder en management
- Je bent verantwoordelijk voor de instroom, doorstroom en uitstroom met als focus de huidige arbeidsmarkt en het behouden van onze medewerkers.
- Je stelt het functie huis op en zorgt voor actuele functiebeschrijvingen.
- Jij zorgt er voor dat we voldoen aan wet- en regelgeving.
- Je bent onze contactpersoon voor de ARBO-dienst en adviseert leidinggevenden bij de verschillende casussen.

Jouw profiel:

Omdat de werkzaamheden zeer divers zijn en voor verschillende corporaties verwachten we van je dat je flexibel bent. Je hebt uitstekende adviesvaardigheden en bent organisatie sensitief.

Verder ben je accuraat, daadkrachtig, empathisch en resultaatgericht.

We verwachten van je dat je enkele jaren ervaring hebt als HR adviseur, bij voorkeur binnen het publieke domein. Je hebt eerder gewerkt met een CAO, OR en ARBO dienst.

Wij bieden

- Wij bieden je een salaris tussen € 4.366,- en € 5.897,- (schaal J CAO Woondiensten) + een eindejaarsuitkering van 2%.
- Een loopbaan ontwikkel budget van 900,= per jaar (op basis van een fulltime dienstverband).
- De mogelijkheid tot hybride werken, een laptop en mobiel
- Een reis/thuiswerkvergoeding op maat. Je hebt geen vaste standplaats. Je bent daar waar je nodig bent en je reiskostenvergoeding wordt daar op afgestemd. Daarnaast ontvang je op thuiswerkdagen een vergoeding.